

Privacy Policy

1. Verzameling van persoonsgegevens

Jobr verwerkt persoonsgegevens van zowel bedrijven (B2B) als kandidaten (B2C):

- **B2B (bedrijven):** Naam, e-mail, telefoonnummer, aantal werknemers, locatie, aantal vestigingen, bio, foto's en video's, social media links.
- **B2C (kandidaten):** Naam, achternaam, e-mail, telefoonnummer, leeftijd, foto's en video's, bio, opleiding & certificaten, werkervaring, profielgegevens (incl. beschikbaarheden en voorkeuren).

Gegevensverzameling gebeurt via:

- Handmatige invoer bij registratie.
- Automatische tracking via cookies en analytische tools.

2. Doeleinden van gegevensverwerking

De persoonsgegevens worden verwerkt met de volgende doelen:

- **Matchmaking** tussen bedrijven en kandidaten.
- **Marketing** (indien toestemming is gegeven).
- **Interne analyse en verbetering** van de app.

3. Delen van gegevens met derden

- Gegevens worden gedeeld **tussen B2B en B2C gebruikers**. Kandidaten kunnen geen andere kandidaten zien; bedrijven kunnen geen andere bedrijven zien.
- **Betaalproviders** zoals Twikey, Mollie of Stripe verwerken financiële transacties.
- **Analytics:** gegevens kunnen verwerkt worden door externe analytische diensten.

4. Bewaartermijn van persoonsgegevens

- **Profielgegevens:** Verwijderd na **2 jaar inactiviteit**.
- **Sollicitatie- en matchinggegevens:** Maximaal **12 maanden na laatste interactie**, tenzij de gebruiker instemt met langer bewaren.
- **Financiële gegevens:** **7 jaar** (wettelijke verplichting).
- **Loggegevens en analytics:** Maximaal **2 jaar**.
- **Support en communicatie:** Maximaal **1 jaar**, tenzij nodig voor juridische redenen.

5. Rechten van gebruikers

Gebruikers hebben het recht om:

- **Gegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen.**
- **Bezwaar te maken tegen marketingverwerking.**
- **Een verzoek tot dataportabiliteit in te dienen.**

6. Beveiliging van gegevens

Jobr neemt beveiligingsmaatregelen, waaronder:

- **Encryptie van wachtwoorden.**
- **Toegang via beveiligde tokens.**
- **Geen externe toegang tot gebruikersdata binnen het team.**

7. Cookies en tracking

Jobr gebruikt cookies voor:

- **Personalisatie** van gebruikerservaring.
- **Analytics** en verbetering van de dienstverlening.
- **Advertenties** (indien toestemming is gegeven).

8. Toepasselijke wetgeving

- Jobr valt onder de **GDPR-wetgeving (Europa)**.
 - Vestigingsadres: **Handelskaai 1A bus 71, 8500 Kortrijk, België**.
-

Algemene Voorwaarden

1. Gebruik van Jobr

- **Minimumleeftijd:** 15 jaar.
- **Vacatures kunnen alleen door bedrijven geplaatst worden.**
- **Kandidaten kunnen bedrijven direct contacteren en vice versa.**

2. Verantwoordelijkheden van gebruikers

- **Eerlijke informatieverstrekking** is verplicht.
- **Kandidaten mogen geen valse accounts aanmaken.**
- **Bedrijven mogen sollicitanten buiten Jobr contacteren, maar Jobr is niet verantwoordelijk voor externe communicatie.**

3. Misbruik en sancties

Misbruik omvat:

- **Het plaatsen van valse informatie of fake accounts.**
- **Discriminatie, ongepaste taal of spam in berichten.**
- **Het plaatsen van misleidende of frauduleuze vacatures.**

Sancties:

- **Bij overtredingen kan het account tijdelijk geblokkeerd of permanent verwijderd worden.**

4. Aansprakelijkheid

- Jobr is **geen werkgever** en speelt geen rol in contracten of werkrelaties.
- Jobr is **niet aansprakelijk** voor:
 - Fouten in matches.
 - Het gedrag van bedrijven of kandidaten.
 - Verlies of schade veroorzaakt door interacties op Jobr.

****5. **Betalingen en abonnementen**

- **Bedrijven werken met een abonnement.**
- ****Terugbetalingen **zijn** niet voorzien, tenzij in uitzonderlijke gevallen en na onderling overleg.****
- **Stopzetting van abonnementen verloopt via de standaardprocedure van Android of iOS.**

6. Wijzigingen in de voorwaarden

- Gebruikers worden **per e-mail** geïnformeerd over wijzigingen.
- Bezwaren kunnen ingediend worden via **support@jobr.com**.

Laatst bijgewerkt: 1/3/2025